



## Eindejaarsbrief december 2015

Geachte relatie,

In deze eindejaarsbrief willen wij graag ingaan op een aantal actuele zaken die van invloed kunnen zijn op uw bedrijfssituatie.

Onderstaand treft u de onderwerpen aan die wij willen belichten.

<b>1. ALGEMEEN</b>	<b>2</b>
1.1 Leegstand: wat is het risico	2
1.2 Voorkom onderverzekering: laat uw (zakelijk) pand taxeren op herbouwwaarde	2
1.3 Risicobeheersing steeds complexer	3
1.4 Gevolgen van bedrijfscriminaliteit verzekeren?	4
1.5 Voor wie is het transportrisico?	5
1.6 Eigen risicodragers worden? Wat levert het u op?	6
1.7 Ken de risico's van uw machines en bedrijfsapparatuur	7
1.8 Schade door terrorisme verzekerd?	8
1.9 Meldplicht datalekken maakt cyberveiligheid nog belangrijker	9
<b>2. AANSPRAKELIJKHEID</b>	<b>10</b>
2.1 Wachten op een dreun met een drone ?	10
2.2 Aansprakelijk voor achterstallig loon	11
2.3 Ken de rechten van uw klant	12
<b>3. PERSONEEL</b>	<b>14</b>
3.1 Ziekteverzuim door stress neemt toe	14
3.2 Bent u reeds ingericht op het nieuwe ontslagrecht?	15
3.3 WGA Vast en WGA Flex samenvoeging naar 1-1-2017	16
3.4 Kabinet biedt perspectief op een effectiever WGA stelsel	16
3.5 Flexwerkers inzetten? Wat zijn hun rechten?	17
3.6 Dag VAR, hallo Modelovereenkomst	18
3.7 Aansprakelijk voor achterstallig loon	19

## **ALGEMEEN**

### **1.1 Leegstand: wat is het risico**

Loop je door een winkelstraat of rijd je over een bedrijventerrein, dan zie je een heleboel leegstaande winkelpanden en bedrijfsgebouwen. Sterker nog, het aantal leegstaande panden neemt toe. Volgens het Verbond van Verzekeraars staat naar schatting tussen de 20 tot 25 procent van de bedrijfspanden voor korte of langere tijd leeg. Welk risico brengt deze leegstand met zich mee?

#### De impact van een leegstaand bedrijfspand

Voor verzekeraars en pandeigenaren betekent dit een verhoogd risico aangezien de kans op inbraak, vernieling of kraak toeneemt. Sommige pandeigenaren denken dit op te lossen door het pand tijdelijk te verhuren, maar dit is niet geheel zonder risico. Huurders blijken na vertrek soms behoorlijk vernielzuchtig te zijn geweest of inkomsten te hebben gegenereerd uit het kweken van wiet. Kortom, situaties die voor zowel de pandeigenaren als voor verzekeraars niet wenselijk zijn.

Veel eigenaren van panden en gebouwen zijn zich niet bewust van de risico's die zij lopen en hierdoor blijven de gewenste maatregelen uit. Denk in dit kader aan veiligheidsmaatregelen zoals werkzame brand- en inbraakmeldingsinstallatie en de inzet van beveiligers. Naast bewustwording van de risico's, is het melden van de leegstand bij de verzekeraar ook een punt van aandacht.

De gevolgen van het niet (tijdig) melden van leegstand heeft een grote impact. Zo kan het recht op schadevergoeding helemaal vervallen indien de verzekering niet door verzekeraar zou zijn voortgezet.

Meld dus altijd zo spoedig mogelijk aan de verzekeraar wanneer er sprake is van leegstand.

### **1.2 Voorkom onderverzekering: laat uw (zakelijk) pand taxeren op herbouwwaarde**

Veel bedrijfspanden hebben een te lage verzekeringswaarde en zijn dus onderverzekerd. Vaak blijkt dat pas als het te laat is: bij een brand of na waterschade. Dan krijgt de eigenaar te weinig uitgekeerd om zijn bedrijfspand te herstellen. Het is daarom verstandig uw bedrijfspand periodiek te laten taxeren en de verzekerde waarde aan te passen aan de actuele waarde.

Uw bedrijfspand is de plaats waar u uw geld verdient. Daarnaast vertegenwoordigt het pand vaak een aanzienlijk kapitaal. Reden temeer om geen risico te nemen en u adequaat te verzekeren.

Als eigenaar van het pand verzekert u de herbouwwaarde van het pand exclusief de grond. Het is verstandig de herbouwwaarde door een erkend taxateur te laten vaststellen. Met een recent taxatierapport hanteert de verzekeraar deze waarde als werkelijke herbouwwaarde en dient u niet achteraf uw schade aantoonbaar te maken en dus maximale zekerheid.

U kunt eigenaar van het pand zijn, maar u kunt het pand ook huren. Als u zelf verbeteringen aan het gehuurde pand heeft aangebracht zoals een nieuwe vloer of een verlaagd plafond dan kunt u de waarde van deze verbeteringen verzekeren met een huurdersbelangverzekering.

Indien uit de taxatie blijkt dat de getaxeerde waarde hoger is dan het verzekerde bedrag, dan is uw pand onderverzekerd. Wij stellen voor om het verzekerde bedrag dan te verhogen tot de getaxeerde waarde. Een verzekeraar doet dan voor een aantal jaren geen beroep op onderverzekering. De premie gaat met hetzelfde percentage omhoog als de stijging van het verzekerde bedrag.

#### Wilt u het verzekerde bedrag niet verhogen?

U kunt er voor kiezen om het huidige bedrag te laten staan of (iets) te verhogen. Dat heeft dan wel gevolgen als u schade heeft. In dat geval doet een verzekeraar beroep op onderverzekering.

#### Contact met ons opnemen

Neem contact op met ons kantoor voor het laten taxeren van uw pand. U voorkomt hiermee onderverzekering.

### **1.3 Risicobeheersing steeds complexer**

Bedrijfsrisico's kunnen niet altijd los van elkaar gezien worden. Om risico's goed te beheersen is daarom een integrale aanpak nodig waarbij zowel risicomangers als bestuurders betrokken zijn.

Dat blijkt uit de tweejaarlijkse Global Risk Management Survey van Aon, waarvoor meer dan 1.400 medewerkers van organisaties uit 70 landen zijn ondervraagd. Volgens het onderzoek zijn reputatie- en merkschade voor vrijwel alle regio's en bedrijfstakken wereldwijd het belangrijkste bedrijfsrisico. Reputatieschade wordt ook wel 'the risk of risks' genoemd omdat het sterk samenhangt met andere risico's. Zo houden cybercriminaliteit, onderbreking van de bedrijfsvoering, fysieke schade en gebrekkige innovatie allemaal verband met reputatierisico's. Het is dan ook niet vreemd dat al deze risico's in de top 10 staan.

#### Top 10 van bedrijfsrisico's 2015

1. Reputatie- en merkschade
2. Economische neergang
3. Veranderingen in wet- en regelgeving
4. Toenemende concurrentie
5. Onvermogen aantrekken

6. Gebrekkige innovatie
7. Onderbreking van de bedrijfsvoering
8. Wettelijke aansprakelijkheid
9. Cyberrisico's
10. Fysieke schade

#### Integraal beleid

De onderlinge verbondenheid van risico's maakt risicobeheersing steeds complexer. Het is van groot belang om risico's in een breder verband te zien en een integraal risicomangementbeleid toe te passen. Daarbij moet rekening gehouden worden met de verschillende visies in de organisatie. Risicomangers verschillen bijvoorbeeld nogal van bestuurders in de perceptie van de risico's. Zij maken zich vooral zorgen om risico's die verband houden met aansprakelijkheid, zoals cyberrisico, fysieke schade en wettelijke aansprakelijkheid. Bestuurders zijn juist bang voor financiële en economische risico's zoals het prijsrisico van grondstoffen, economische neergang en falende technologie.

#### Scenario's

Om als organisatie goed op incidenten voorbereid te zijn, is het volgens het rapport zaak om in scenario's te denken en na te gaan wat er dan precies in het bedrijf gebeurt. Welke schade treedt op en hoe groot is de impact daarvan op de strategische doelstellingen? Die analyse is de basis voor een pakket aan maatregelen waarin zowel preventie als verzekeringen zijn opgenomen.

#### Inventarisatie en advies

Wilt u uw bedrijfsrisico's in kaart brengen en met ons praten over de manier waarop u deze het beste kunt managen? Neem dan contact op met ons kantoor. Wij inventariseren de bedrijfsrisico's, bespreken met u mogelijke oplossingen en adviseren u over de beste aanbieders van verzekeringsproducten.

### **1.4 Gevolgen van bedrijfscriminaliteit verzekeren?**

Schade door bedrijfscriminaliteit kan behoorlijk in de papieren lopen. U kunt zelf maatregelen treffen om bepaalde vormen van criminaliteit tegen te gaan. Maar komt u ook eens praten over de manier waarop u zich kunt verzekeren.

Uit een onderzoek van ING naar bedrijfscriminaliteit blijkt dat één op de acht ondernemers in het mkb daar de afgelopen 12 maanden slachtoffer van is geweest. Diefstal en inbraak komen het vaakst voor. Iets meer dan 20% kreeg met een vorm van cybercrime te maken.

#### Top 11 bedrijfscriminaliteit

1. Diefstal
2. Inbraak
3. Oplichting
4. Cybercrime
5. Vandalisme

6. Bedreiging
7. Fraude
8. Geweldpleging
9. Overval
10. Afpersing
11. Brandstichting

### Schade

Bedrijfscriminaliteit leidt tot materiële schade die in geld is uit te drukken. Bij de helft van de getroffen bedrijven liggen de schadekosten onder de 1.000 euro. Maar bij een kwart loopt dat op tot 5.000 euro. Ernstiger is de immateriële impact van bedrijfscriminaliteit. Met name geweldsdelicten kunnen ernstige psychische klachten tot gevolg hebben.

### Maatregelen treffen

Hoe wapenen ondernemers zich tegen bedrijfscriminaliteit? Als het gaat om cybercrime is dat meestal een kwestie van het computernetwerk beveiligen en back-ups maken. Een eenvoudige maatregel is volgens ING om de belangrijkste wachtwoorden regelmatig te wijzigen. Bijna de helft van de ondervraagde ondernemers geeft echter aan dat nooit te doen. Eén op de vijf wijzigt het wachtwoord ongeveer eens per half jaar en 17% ieder kwartaal.

Verder installeren ondernemers vaak een alarm. Ook kiezen ze voor goed hang- en sluitwerk of nemen een waakhond. Veel winkeliers geven aan alleen nog pinbetalingen te accepteren, of deze zo veel mogelijk te stimuleren, en de kas regelmatig af te romen.

### Verschillende verzekeringen

Gestolen goederen en inventaris, inbraak- of brandschade aan het gebouw, geld dat bij een overval wordt buitgemaakt, gehackte ICT-systemen die hersteld moeten worden, rechtszaken die worden gevoerd: de schade door bedrijfscriminaliteit is heel divers en moet daarom op verschillende manieren verzekerd worden. In het ING-onderzoek gaf slechts een kwart van de ondernemers aan verzekerd te zijn tegen de gevolgen van criminaliteit.

### Hoe is dat bij u?

Neem contact op met ons kantoor om de risico's van bedrijfscriminaliteit in kaart te brengen en te bespreken hoe u zich het best kunt verzekeren.

## **1.5 Voor wie is het transportrisico?**

Tijdens internationaal transport van goederen kan er van alles mis gaan. Dat is zowel vervelend voor de vervoerder als voor de afzender en de ontvanger. Maar wie draagt nu precies welk risico? En hoe verzekert u zich?

Als u afzender of ontvanger bent van de goederen, bent u een zogenaamde ladingbelanghebbende. U kunt dan afspraken vastleggen in een leveringsconditie,



bijvoorbeeld een Incoterm. Deze is opgesteld door de Internationale Kamer van Koophandel en vermeldt precies op welk moment tijdens het transport het risico en de kosten van de ene op de andere partij overgaan. Koper en verkoper hebben de keuze uit verschillende Incoterms. Bij sommige is de leverancier verplicht de lading te verzekeren.

#### Vervoerder niet altijd aansprakelijk

De vervoerder moet in principe de goederen afleveren in de staat, waarin hij ze ontvangen heeft. Raken de goederen tijdens de reis beschadigd, dan moet hij die schade vergoeden. Hij kan de aansprakelijkheid voor de schade verzekeren. Maar dat is voor u als belanghebbende geen reden om achterover te leunen. U kunt verschillende redenen hebben om ook een verzekering af te sluiten. De vervoerder is bijvoorbeeld niet altijd aansprakelijk voor de schade. Het kan ook zijn dat hij maar tot een bepaald maximum aansprakelijk is of dat hij gewoon niet in staat is de schade te vergoeden. En wat als het vervoer vertraagd is? U kunt dan op uw beurt misschien niet op tijd leveren. Hoewel er geen sprake is van beschadigde goederen, heeft u toch een financiële strop. Is dat te verzekeren?

#### Maatwerkadvies

Als u goederen laat vervoeren naar het buitenland of als er goederen naar u toe vervoerd worden, kom dan eens praten over de manier waarop u zich verzekert voor het transportrisico. Wat de beste verzekeringsoplossing is hangt af van verschillende factoren. Een goede analyse is dus noodzakelijk. Neem contact op met ons kantoor voor een maatwerkadvies.

### **1.6 Eigen risicodragers worden? Wat levert het u op?**

Twee maal per jaar kunt u als werkgever voor het verzekeren van de WGA overstappen van UWV naar een private verzekeraar. Maar waarom zou u? Wat levert zo'n overstap u op?

Voor veel mkb'ers is de premie van de WGA-verzekering doorslaggevend bij hun overweging om bij UWV te blijven of over te stappen naar een private verzekeraar. Als die premie iets hoger uitvalt blijven ze liever bij UWV. De vraag is of u voor uw kosten alleen naar de premie moet kijken. Misschien kunt u de hele verzuimketen efficiënter inrichten, zodat de totale kosten dalen.

#### Verzuimverzekering

Laten we eens kijken naar de verzekeringen en diensten waar u een beroep op doet als het gaat om ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. Dat is in de eerste plaats de verzuimverzekering voor de eerste twee jaar van ziekteverzuim. Die kunt u niet bij UWV onderbrengen, dat risico heeft u waarschijnlijk privaat verzekerd. Afhankelijk van de voorwaarden krijgt u een vergoeding voor de loondoorbetalingsplicht en is er begeleiding voor de zieke medewerker.

#### Breuk in re-integratie

Na twee jaar komt uw medewerker in de WGA. Heeft u nu de WGA bij UWV

ondergebracht, dan ontstaat er aan het einde van het tweede jaar een breuk in de integratie. UWV gaat dan binnen afzienbare tijd toch het stokje overnemen, dus waarom nog actief helpen bij de re-integratie? Uw arbeidsongeschikte medewerker voelt zich daardoor in de kou staan. Hij krijgt bovendien te maken met nieuwe contactpersonen, kan zijn verhaal opnieuw doen. En hij voelt zich gefrustreerd omdat hij 'opnieuw' met een re-integratietraject moet beginnen. Ook voor u betekent de breuk in verantwoordelijkheid onduidelijkheid. Voor welke werknemer bent u nu precies waar verzekerd? En wie begeleidt nu precies welke werknemer?

#### Duidelijker en efficiënter

Als u de complete verzuimketen bij één verzekeraar onderbrengt, is dat duidelijker en beter voor de voortgang van de re-integratie? Maar er is meer. Hoe tevreden bent u over de service en de communicatie van UWV? Vindt u dat UWV zijn arbotaak goed uitvoert? Als u geen klachten heeft, blijft UWV misschien een interessante partner. Maar als u niet tevreden bent, kan de overstap naar een verzekeraar u betere re-integratieresultaten opleveren, plus een betere dienstverlening en een partner die actief met u en uw medewerker meedenkt.

#### Afweging

Als u besluit op 1 juli 2016 eigenrisicodragend te worden, moet u zich daarvoor voor 1 april 2016 bij de Belastingdienst aanmelden. Neem voor een goede afweging contact op met ons kantoor. Wij gaan na wat voor u de voor- en nadelen zijn van de verschillende scenario's en adviseren u over verzekeringsoplossingen die het beste passen bij uw bedrijf.

### **1.7 Ken de risico's van uw machines en bedrijfsapparatuur**

Om uw bedrijfsactiviteiten snel en zorgvuldig te laten verlopen maakt u gebruik van elektronische apparatuur en machines. Zolang alles werkt, verdient u er geld mee. Maar wat als u met schade te maken krijgt?

#### Elektronische apparatuur

Bedrijven maken steeds vaker gebruik van elektronische apparatuur. Denk maar aan kassa's, alarminstallaties, telefooncentrale, computers, beamers en laptops. Voor technische bedrijven komt daar nog speciale apparatuur bij. Als uw elektronische apparatuur het laat afweten, kunnen de kosten voor reparaties hoog oplopen.

Helemaal als ook verloren of verminkte programmatuur

en data hersteld moeten worden. Voor een vergoeding van deze kosten kunt u een elektronicaverzekering afsluiten.



#### Machines

Machines zijn een cruciaal onderdeel van het productieproces. Maar onvermijdelijk krijgt u ooit te maken met machinebreuk. Een machinebreukverzekering is dan een uitkomst. U ontvangt een vergoeding voor de reparatiekosten, ongeacht of de schade wordt veroorzaakt door een gebrek in de installatie zelf, onoordeelkundige bediening

of door een onvoorziene gebeurtenis. Ook zijn de kosten voor vervanging van de machine gedekt. Het is mogelijk het hele machinepark te verzekeren of alleen de meest schadegevoelige machines.

#### Cybercriminelen

Alle apparaten die met het internet zijn verbonden, zijn kwetsbaar voor cybercriminaliteit. Hacking, systeeminbraak, verlies van data, gegevensdiefstal en cyberaanvallen, het kan ook u overkomen. Met een cyberverzekering verzekert u zich tegen de gevolgen.

#### Inkomstenderving en extra kosten

Als uw machines of elektronische apparatuur niet werkt, staat uw productieproces stil. U mist omzet terwijl uw kosten gewoon doorlopen. Dat betekent inkomensverlies en extra kosten om machines of apparatuur te huren. Met een goede verzekering zorgt u ervoor dat de financiële schade beperkt blijft. Vraag ons naar de mogelijkheden.

#### Maatwerk

Elektronica en machines verzekeren is maatwerk. Neem daarom contact op met ons kantoor om de voor- en nadelen van de verschillende oplossingen te bespreken. Wij verdiepen ons in uw situatie en gaan op zoek naar een verzekering of combinatie van verzekeringen waarmee u uit de voeten kunt.

### **1.8 Schade door terrorisme verzekerd?**

De aanslagen in Parijs hebben de hele wereld geschokt. Uw gedachten gaan in de eerste plaats naar de slachtoffers en u stelt zich voor: wat als ik daar bij was? Of als mijn bedrijf schade oploopt door terrorisme?

Na de aanslag in New York op 11 september 2001 werd duidelijk dat terrorisme grote en ingrijpende gevolgen kan hebben, in sommige opzichten slechts vergelijkbaar met de gevolgen van oorlog. Allereerst is het menselijke drama enorm: onschuldige burgers kunnen vermoord worden of ernstig en blijvend letsel oplopen. Maar ook bedrijven kunnen schade lijden door een bom of een schietpartij. Verzekeraars concludeerden dat individuele maatschappijen deze risico's nooit konden afdekken. Ze schrapten daarom op allerlei polissen de dekking van schade voortvloeiend uit terroristische activiteiten.

#### Onderlinge solidariteit

Om toch bescherming te bieden tegen de risico's van terrorisme hebben verzekeraars in 2003 de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden (NHT) opgericht. Hier binnen verdelen zij de lasten onderling via een solidariteitsmechanisme. Zij dragen dus niet meer als maatschappij afzonderlijk het risico, maar springen in geval van een aanslag voor elkaar bij, om vergoedingen uit te keren aan getroffen verzekerden. Er is 1 miljard euro per jaar beschikbaar voor schadevergoeding als gevolg van een terreurdaad. Komen de schadeclaims van alle slachtoffers toch boven dat bedrag uit, dan krijgen zij een lagere uitkering op basis



van een percentage dat voor iedereen gelijk is. Het maakt dus niet uit waar u verzekerd bent.

#### Vandalismeverzekerings

Wilt u extra zekerheid om schade door terreur, maar ook door vandalisme, rellen of sabotage vergoed te krijgen? Dan is een vandalismeverzekerings misschien een goede oplossing. Materiële schade is gedekt, maar u kunt de verzekering vaak aanvullen met dekkingen voor extra kosten die u maakt. Denk bijvoorbeeld aan telefoon- of reiskosten. Ook schade die u ondervindt omdat uw bedrijf stil komt te liggen, is soms te verzekeren. Wilt u hier meer over weten? Neem contact op met ons kantoor. Wij zoeken uit of en hoe u zich kunt verzekeren.

### **1.9 Meldplicht datalekken maakt cyberveiligheid nog belangrijker**

Op 1 januari 2016 gaat de meldplicht datalekken in. Dat betekent dat u als bedrijf direct een melding moet maken bij het College bescherming persoonsgegevens (CBP) als u een ernstig datalek heeft.

Uw relaties moeten erop kunnen vertrouwen dat u hun persoonsgegevens goed beveiligt. Slechte beveiliging kan leiden tot een datalek. Daarvan is sprake als de persoonsgegevens zijn blootgesteld aan verlies of onrechtmatige verwerking. Het gaat dus niet alleen om het vrijkomen (lekken) van gegevens, maar ook om onrechtmatige verwerking ervan. Voorbeelden van datalekken zijn: een kwijtgeraakte USB-stick met persoonsgegevens, een gestolen laptop of een inbraak in een databestand door een hacker. Een datalek kan leiden tot misbruik van persoonsgegevens, bijvoorbeeld voor identiteitsfraude.



#### Meldplicht

Om bedrijven aan te sporen nog meer in te zetten op de beveiliging van de persoonsgegevens, zijn zij vanaf 1 januari verplicht ernstige datalekken te melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens, nu nog bekend onder de naam College bescherming persoonsgegevens (CBP). In bepaalde gevallen zijn de getroffen bedrijven verplicht om de mensen van wie de persoonsgegevens zijn gelekt, hiervan op de hoogte stellen. Op de website van het CBP vindt u hierover meer informatie en richtsnoeren. Ook staan daar vanaf 1 januari formulieren klaar om datalekken te melden.

#### Analyse, maatregelen en verzekering

De meldplicht is een goede aanleiding om uw cyberrisico's opnieuw te bekijken en na te denken over een nog betere beveiliging, zeker waar het de persoonsgegevens van uw relaties betreft. Daarnaast is aandacht voor een goede cyberverzekering op zijn plaats. Wilt u meer informatie of advies over cyberverzekeringen? Neem dan contact op met ons kantoor.

## 2. AANSPRAKELIJKHEID

### 2.1 Wachten op een dreun met een drone ?

De populariteit van de drone neemt enorm toe. Inmiddels zijn er zo'n 70.000 Nederlanders trotse bezitter van een drone. Met het toenemen van het gebruik van drones neemt ook het risico op schade fors toe.

Steeds meer fabrikanten produceren uiteenlopende soorten en maten drones. Er lijken geen grenzen te zijn aan de technische mogelijkheden. Stel je eens voor; een op 300 meter hoogte, met 75 km/uur vliegende drone waarvan de piloot zich kilometers verderop bevindt. Er zijn drones waarmee dit technisch mogelijk is en er zijn mensen die dergelijke machines voor hun plezier in bezit hebben. Risico's zijn er ook: in Nederland zijn in de periode 2012-2014 in totaal 50 incidentmeldingen met drones geteld, zo blijkt uit een publicatie van de Inspectie Leefomgeving en Transport.

#### Beroepsmatig

Drones worden door steeds meer bedrijven ingezet. Denk aan verzekeringsmaatschappijen die schade met behulp van een drone inspecteren, energiebedrijven die windmolens en hoogspanningswerkers inspecteren en een pakketdienst die pakketten vliegensvlug via een drone bij klanten bezorgt. Zodra u voor een vlucht wordt betaald, is dit beroepsmatig gebruik en bent u aan wettelijke regels gebonden.

De drone valt onder de Wet luchtvaart en moet voldoen aan diverse regels:

- De piloot moet een brevet hebben.
- Er moet een vergunning bij de Inspectie Leefomgeving en Transport worden aangevraagd.
- Er moet een speciale aansprakelijkheidsverzekering worden afgesloten. De normale AVB dekt de schade niet en zonder verzekering wordt geen vergunning verstrekt.
- Binnen een straal van 150 meter tot mensenmenigten mag niet worden gevlogen en worden eisen aan de maximale vlieghoogtes gesteld.
- Voor vluchten geldt een informatieplicht: iedere vlucht moet vijf dagen van tevoren bij de luchtverkeersleiding worden gemeld.
- De wet technische eisen voorschrijft dat het bedrijf noodscenario's moet hebben.

Daarnaast is het van belang dat, indien u een bedrijf inhuurt dat een drone gebruikt, goed controleert of het betreffende bedrijf de verzekering goed heeft geregeld, omdat de eigen verzekering schade door de drone niet vergoedt.

#### Recreatief gebruik

Naast beroepsmatig gebruik worden drones ook door particulieren gebruikt. Deze recreatieve gebruiker heeft geen speciale vergunning of brevet nodig, maar moet zich wel houden aan de Regeling Modelvliegtuigen. Zo moet hij de drone altijd kunnen zien, altijd voorrang verlenen aan andere luchtvaartuigen en mag hij

de drone niet in het donker, bebouwde kom of in de omgeving van vliegvelden laten vliegen.

Indien u overweegt om drones te gaan inzetten in uw bedrijf, denk dan aan onderstaande zaken:

- Indien u vliegt met drones of andere (model)vliegtuigen, dan gelden hiervoor regels.
- De regelgeving omtrent het vliegen met drones is vooral gericht op het voorkomen van schade.
- Er gelden dekkingsbeperkingen op de aansprakelijkheidspolis.
- Vliegen met een drone kan in potentie leiden tot zeer grote schade.
- Er geldt een verplichting van een aparte aansprakelijkheidsverzekering;
- Controleer in geval van het inhuren van een bedrijf met een drone de verzekeringsdekking en de voorwaarden.

## 2.2 Aansprakelijk voor achterstallig loon

Door de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) kan een werknemer iedereen in de loonketen aansprakelijk stellen als hij minder loon heeft gekregen dan waar hij recht op heeft. Hoe voorkomt u dat u als werkgever of opdrachtgever aansprakelijk gesteld wordt?

Sinds 1 juli 2015 zijn alle schakels in de loonketen verantwoordelijk voor het loon van de werknemers in die keten. Krijgt een werknemer geen of onvoldoende loon, dan moet hij in eerste instantie aankloppen bij zijn werkgever of diens directe opdrachtgever. Biedt dat geen soelaas, dan kan hij via de rechter het achterstallige loon opeisen. Is de werkgever of diens directe opdrachtgever onvindbaar, failliet of heeft deze geen KvK-inschrijving? Dan kan de werknemer naar de volgende schakel stappen. Dat kan hij ook als een schakel weigert gehoor te geven aan de uitspraak van de rechter om het achterstallige loon te betalen.



### Controle en afspraken

Als u een uitzendbureau inschakelt voor tijdelijke arbeidskrachten loopt u door de WAS een extra risico. Maar u verkleint de kans om aansprakelijk gesteld te worden voor nabetaling van achterstallig loon door te checken of u met een betrouwbaar bedrijf samenwerkt en door goede afspraken te maken.

- Controleer of het bedrijf is ingeschreven bij de KvK of bij een buitenlands handelsregister en ga na of de bedrijfsgegevens kloppen. Vanaf 1 januari 2016 maakt Inspectie SZW inspectiegegevens openbaar. Dan kunt u ook daar checken of u met een betrouwbaar bedrijf werkt.
- Vraag het bedrijf naar een certificaat of keurmerk voor loonbetaling. Bijvoorbeeld het SNA Keurmerk en de NEN 4400-01 voor binnenlandse

uitzendbureaus, de VCA-certificering voor aannemers en NEN 4400-02 voor buitenlandse uitzendbureaus.

- Betaal een goede prijs voor de werkzaamheden. U vermindert dan de kans dat bedrijven ergens gaan compenseren, bijvoorbeeld door te weinig loon te betalen.
- Maak met het bedrijf duidelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden en leg die vast in een contract of overeenkomst.
- Grijp in als u signalen krijgt dat er iets mis gaat. Laat bijvoorbeeld controles uitvoeren.

### Nieuwe maatregelen

Vanaf 1 januari 2016 treden nieuwe maatregelen binnen de WAS in werking. Zo moeten werkgevers zorgen dat de loonstrookjes begrijpelijk zijn voor het personeel en alle bedragen daarop duidelijk toelichten. Ook mogen ze het minimumloon niet meer contant betalen. Bovendien zou het oorspronkelijk verboden zijn om zaken als maaltijdkosten of verzekeringspremies in te houden als daardoor niet het hele minimumloon uitbetaald wordt. Maar op de maatregel kwam nogal wat kritiek. Voor bepaalde werknemers zou dan namelijk het risico van onverzekerd zijn en van wanbetaling van de zorgpremie groter worden. Er wordt daarom bekeken of er uitzonderingen kunnen gelden voor het verbod op inhoudingen en de inwerkingtreding van het verbod is uitgesteld tot 1 juli 2016.

### **2.3 Ken de rechten van uw klant**

Auto's en koelkasten die voorzien zijn van sjoemelsoftware. Het zijn ongelofelijke berichten over grote ondernemingen. Maar zo'n affaire kan zich ook in het klein voordoen. Wat doet u als een klant een ondeugdelijk product terugbrengt? Of als hij schade oploopt door een product dat u verkocht heeft?

Consuwijzer, het consumentenloket van de Autoriteit Consument & Markt (ACM) meldde deze zomer dat consumenten hun rechten bij garantie onderschatten. Ze weten niet waar ze recht op hebben als zij een ondeugdelijk product hebben gekocht. Maar hoe zit het eigenlijk met de kennis van de verkoper? Weet u wat uw plichten zijn en in hoeverre u aansprakelijk gesteld kunt worden voor productschade?



### Probleem oplossen

Als een klant een ondeugdelijk product bij u heeft gekocht, bent u als verkoper altijd het eerste aanspreekpunt. U moet het probleem oplossen bijvoorbeeld door het product te (laten) repareren, een nieuw product mee te geven of door contact op te nemen met de fabrikant. Als een product binnen zes maanden kapot gaat, moet u als de verkoper aantonen dat de koper het product niet goed heeft gebruikt. Belangrijk om te weten is dat een klant altijd recht heeft op een goed product, ook zonder garantie van de fabrikant of de verkoper.

### Aansprakelijk gesteld

Heeft een klant schade ondervonden door een product dat u verhandelt? Hij heeft dan de wettelijke mogelijkheid om iedereen in de keten aan te spreken, dus ook u als importeur, handelaar of detaillist. Het is daarbij voldoende om aan te tonen dat er schade veroorzaakt is door een gebrek in het product. Als de schuld bij de producent ligt, moet u zelf de schade daar maar zien te verhalen. Het is niet altijd zeker of dat lukt. Een product kan volgens de wet al gebrekkig zijn als er een bepaalde veiligheidsvoorziening ontbreekt of als een fout in de gebruiksaanwijzing tot schade heeft geleid. Zelfs als een product voldoet aan alle wettelijke eisen (waar onder CE), kan het bij een concreet schadegeval toch als gebrekkig worden beschouwd.

### Risico verzekeren

Productaansprakelijkheid is een reëel risico dat gepaard kan gaan met hoge schadeclaims. Een passende productaansprakelijkheidsverzekering biedt in dat geval uitkomst. Neem [contact](#) op met ons kantoor voor advies.

### **3. PERSONEEL**

#### **3.1 Ziekteverzuim door stress neemt toe**

Het ziekteverzuim in Nederland lag in 2014 op 3,9%, vrijwel gelijk aan dat van het jaar daarvoor. Toch is er reden voor ongerustheid. Het verzuim door stress neemt namelijk sterk toe.

Volgens cijfers van een landelijke arbodienst vormen stressklachten de belangrijkste verzuimoorzaak bij werknemers en dit probleem wordt steeds groter. Verzuim door psychische klachten is in 5 jaar tijd maar liefst 8 keer zo hoog geworden. Driekwart van deze klachten hangt samen met stress. Stress door het werk, door privéomstandigheden of door een combinatie van die twee.

#### Ook jongeren

Tussen 2000 en 2010 kwam psychisch verzuim voornamelijk voor bij 25 tot 34 jarigen en dat is nog steeds de meest kwetsbare groep. In 2014 was maar liefst 50 procent van het langdurig verzuim in deze leeftijdscategorie stressgerelateerd. Maar nu blijkt dat ook voor jongeren onder de 25 jaar stress de belangrijkste verzuimoorzaak is. Psychisch verzuim duurt gemiddeld 180 dagen en kost werkgevers gemiddeld 250 euro per dag. Een goede aanpak kan u als werkgever dus behoorlijk wat opleveren.

#### Signalen herkennen

Hoe kunt u als werkgever stressklachten voorkomen? Het belangrijkste is een open houding waarin het mogelijk is om werkdruk en onvrede te bespreken en samen oplossingen te zoeken om de stress te verminderen. Dat moet gebeuren voor het te laat is. Let daarom op signalen van stress bij uw medewerkers. Die signalen zijn:

- Vermoeidheid en lagere productiviteit
- Cynisch zijn over de werkzaamheden en moeite met veranderingen
- Ontevreden en snel geïrriteerd
- Lichamelijke klachten, die maar niet overgaan
- Af en toe ziek melden om een dagje te herstellen

Een arbodienst kan u eventueel helpen stresssignalen te herkennen en het gesprek met de gestreste medewerker in goede banen te leiden.

#### Beleid aanpassen

Een mogelijke verklaring voor het gestegen verzuim kan liggen in de flexibilisering van de arbeidsmarkt. Baanonzekerheid is namelijk een belangrijke oorzaak van stress. Belangrijk om te weten als u vaak flexwerkers inschakelt, want voor hun ziekteverzuim betaalt u per slot van rekening ook. Verder neemt door allerlei maatschappelijke ontwikkelingen de zorgdruk bij medewerkers toe. Misschien kunt u beleid ontwikkelen waardoor zij zorg- en werktaken beter kunnen combineren.

### **3.2 Bent u reeds ingericht op het nieuwe ontslagrecht?**

Per 1 juli 2015 zijn er nieuwe regels gaan gelden in het ontslagrecht. I.v.m. het belang ervan willen wij de gevolgen in onderstaand artikel nog een keer onder de aandacht brengen.

#### **1. De ontslagroute**

U kon tot 1 juli 2015 als werkgever kiezen of u de ontslagzaak aanhangig maakt bij het UWV of bij de kantonrechter. Dat kan sinds 1 juli 2015 niet meer. Nu bepaalt de reden van ontslag de route die u bewandelt. Voor een bedrijfseconomisch ontslag of ontslag na twee jaar arbeidsongeschiktheid gaat u naar UWV. Voor ontslag om persoonlijke redenen moet u naar de kantonrechter. Een persoonlijke reden is bijvoorbeeld het disfunctioneren van de medewerker. In dat geval moet u het ontslag kunnen onderbouwen met een dossier waaruit blijkt dat u over een langere periode ontevreden bent over het werk van uw medewerker.

U kunt ook met uw medewerker onderling een beëindigingsovereenkomst sluiten. Dan hoeft de procedure niet meer via UWV of kantonrechter te lopen.

#### **2. Vergoeding**

Bij ontslag dat nu voorheen de kantonrechter liep, gold vaak een ontslagvergoeding volgens de kantonrechtersformule. UWV gaf geen ontslagvergoeding. Aan deze scheve situatie is per 1 juli 2015 een eind gemaakt. Een werknemer heeft per 1 juli 2015 bij ontslag recht op een zogenaamde transitievergoeding. Die is aanmerkelijk lager dan de huidige vergoeding volgens de kantonrechtersformule. Bovendien geldt er een bovengrens van € 75.000 bruto. Verdient uw medewerker meer dan dat, dan krijgt hij maximaal 1 jaarsalaris mee.

Heeft u minder dan 25 werknemers in dienst dan geldt er een andere vergoedingsregel. Tot 2020 hoeft u de arbeidsjaren voor 2013 niet mee te rekenen. Maar dit is alleen zo bij ontslag om bedrijfseconomische redenen waarbij u een slechte financiële situatie van uw bedrijf kunt aantonen.

De kantonrechter kan ook de ontslagvergoeding verlagen of op nul stellen als uw medewerker ernstig verwijtbaar is bij zijn ontslag of als uw financiële positie zo slecht is dat het voortbestaan uw bedrijf in gevaar komt. Maar als u ernstige verwijten te maken valt bij het ontslag, kan de vergoeding ook hoger uitvallen.

#### **3. Beroep**

Uw werknemer kan het ontslag altijd aanvechten bij de kantonrechter en bovendien zelfs hoger beroep en cassatie instellen als het vonnis van de kantonrechter negatief is. Tijdens de procedure kan hij niet ontslagen worden en moet u hem gewoon doorbetalen.

### Informatie en advies

De nieuwe spelregels rondom ontslag zijn complex en kennen nogal wat haken en ogen. Verdiep u daarom (nogmaals) goed in de materie en ga na of uw organisatie inmiddels is aangepast om helemaal klaar te zijn voor het dit nieuw ontslagrecht. Daarbij hoort ook de overweging of een rechtsbijstandverzekering u in ontslagzaken kan helpen. Heeft u al een rechtsbijstandverzekering? Ga dan na of deze voldoende dekking biedt bij conflicten over ontslag. Wij denken graag met u mee en adviseren u over een passende rechtsbijstandverzekering. Neem contact op met ons kantoor.

Voor meer informatie, raadpleeg de website van de rijksoverheid.

### **3.3 WGA Vast en WGA Flex samenvoeging naar 1-1-2017**

Per 1 januari 2016 zullen de premies WGA-vast en WGA-flex samengevoegd worden. Op dat moment hebben werkgevers de mogelijkheid om eigenrisicodragers te worden of publiek verzekerd te blijven voor de WGA. Verzekeraars hebben echter aangegeven nog niet klaar te zijn voor de markuitbreiding waarin ze zich moeten verbreden naar schadelastbeperking voor flexwerkers.

Minister Asscher heeft besloten om de samenvoeging van vaste en flexibele risico's een jaar uit te stellen. De invoering WGA vast en WGA flex tot 1 premie, wordt verschoven naar 1 januari 2017. Dit is op 20 februari 2015 besloten. Met de samenvoeging van de premie WGA-vast en WGA-flex wordt de mogelijkheid geboden om eigenrisicodragers te worden, waarbij de schadelast voor de WGA-flex op dat moment wordt kwijtgescholden.

Dit kan dus interessant zijn voor werkgevers die arbeidsongeschiktheidslasten krijgen toegerekend via de publieke premie WGA-flex. Dit geldt expliciet niet voor de WGA-vast; voor de WGA-vast blijft wél het inlooprisico van toepassing.

Wilt u meer informatie over het eigenrisicodragerschap voor de WGA en/of Ziektewet, neem dan contact op met ons kantoor.

### **3.4 Kabinet biedt perspectief op een effectiever WGA stelsel**

Verzekeraars en het UWV kunnen straks meer op gelijke voet met elkaar gaan concurreren in het hybride stelsel van WGA-verzekeringen. Dat helpt werkgevers bij het maken van een keuze op grond van effectieve re-integratie en preventie. Dat stelt het Verbond van Verzekeraars in reactie op de aankondiging van minister Asscher (Sociale Zaken) dat hij belangrijke knelpunten in de hybride WGA-markt gaat wegnemen.

Het Verbond van Verzekeraars zet zich al langere tijd in voor een toekomstvaste hybride markt, waarin de kwaliteit centraal staat bij de keuze voor een werkgever om zich privaat dan wel publiek te verzekeren. Het Verbond verwelkomt dan ook de aankondiging van minister Asscher dat hij versturende elementen in de premiestelling wil corrigeren.



Momenteel kan een (middel)grote werkgever die privaat is verzekerd en die ziek personeel heeft een onbedoeld financieel voordeel behalen bij terugkeer naar het UWV. De schadelast in de periode van eigenrisicodragen wordt bij terugkeer naar het UWV niet meegenomen bij de premieberekening door het UWV waardoor deze premie substantieel lager is dan de private premie voor die werkgever. Het kabinet stelt nu voor dat het UWV bij de te berekenen premie vanaf 1 januari 2017 ook de WGA-last mee gaat nemen die is ontstaan tijdens de periode van eigenrisicodragerschap. De minister wil er tegelijkertijd voor zorgen dat bij een overstap van publieke naar private verzekering de zogeheten ‘staartlasten’ voor rekening van het UWV blijven, zoals ook private verzekeraars bij beëindiging van de verzekeringsovereenkomst verantwoordelijk blijven voor ‘staartlasten’.

In deze nieuwe situatie komt effectieve preventie en re-integratie centraal te staan bij de afweging om al dan niet eigen risicodragers te worden. Dit omdat de werkgever niet via switchen tussen publiek en privaat een financieel voordeel kan behalen, puur als gevolg van de verschillen in dekkingstelsel. Het stelsel kan meer effectief gaan functioneren, is de verwachting van het Verbond. “Er komen eerlijker spelregels en uiteindelijk profiteert de klant daarvan”, aldus algemeen directeur Richard Weurding van het Verbond.

### 3.5 Flexwerkers inzetten? Wat zijn hun rechten?

Het gaat goed met de Nederlandse economie en u denkt erover om nieuwe mensen aan te trekken. Misschien kiest u dan voorlopig liever voor tijdelijke krachten. Stel u dan op de hoogte van hun rechtspositie.

Als uw bedrijf weer beter draait nu de economie opgeleefd is, kunt u misschien extra handen goed gebruiken. Als u het nog niet aandurft om een vast contract aan te bieden, kunt u kiezen voor tijdelijke contracten. Omdat de overheid het verschil tussen vaste en tijdelijke werknemers wil verkleinen, zijn hun rechten dit jaar behoorlijk verstevigd.



#### Payrollmedewerkers

Payrollmedewerkers zijn mensen die in uw bedrijf werken, maar op papier in dienst zijn van een payrollbedrijf. Voorheen kon deze werknemer ontslagen worden als u om wat voor reden dan ook, niet verder met hem kon. Dat is anders sinds 1 januari 2015. U moet nu een redelijke grond hebben voor ontslag, net als bij de werknemers die rechtstreeks bij u in dienst zijn.

#### Werknemers met een tijdelijk contract

U kunt iemand zelf een tijdelijk contract aanbieden voor zijn werkzaamheden. Sinds 1 juli 2015 zijn de rechten van een medewerker met een tijdelijk contract versterkt. Voorheen had hij recht op een vaste aanstelling als hij drie jaar bij u op opeenvolgende tijdelijke contracten had gewerkt. Opeenvolgend betekende dat de periode tussen de verschillende contracten niet langer was dan drie maanden. Dat is nu veranderd. Het recht op een vaste aanstelling is er nu na twee jaar van

opeenvolgende tijdelijke contracten. En de tussenperiode bedraagt nu zes maanden. Als u dus dezelfde medewerker weer een tijdelijk contract wilt aanbieden, moet u dus zes maanden wachten als u wilt voorkomen dat u hem uiteindelijk een vaste aanstelling moet geven.

#### Bespreek de gevolgen

Op het gebied van ziekte en arbeidsongeschiktheid van flexwerkers zijn de regels vorig jaar al veranderd. Bovendien hebben op tal van gebieden tijdelijke krachten dezelfde rechten als vaste krachten. Dat kan ook gevolgen hebben voor uw verzekeringen. Als u contact opneemt met ons kantoor bespreken we met u wat de gevolgen zijn voor uw verzekeringen als u flexwerkers inzet.

### **3.6 Dag VAR, hallo Modelovereenkomst**

Sinds jaar en dag bepaalt de Belastingdienst aan de hand van de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) dat iemand die werk voor een organisatie verricht als ondernemer aangemerkt kan worden. Maar de VAR voldoet niet en verdwijnt. Hoe gaat de fiscus dan straks de arbeidsverhouding controleren?

De VAR in zijn huidige vorm heeft verschillende nadelen. Ten eerste kan de VAR schijnzelfstandigheid in de hand werken. Arbeidskrachten lijken dan op papier ondernemer, maar zijn in feite op een verkapte manier in loondienst. De zogenaamde zzp'er profiteert van specifieke belastingvoordelen, het bedrijf dat hem inhuurt hoeft geen loonbelasting af te dragen.



Onwenselijk vindt de overheid, die op die manier immers inkomsten misloopt. Een ander nadeel van de VAR is dat de verantwoordelijkheid voor de beoordeling van de arbeidsrelatie bij de zzp'er ligt. Blijkt achteraf dat er geen sprake was van ondernemerschap, maar van een dienstbetrekking? Dan zijn de financiële consequenties voor de zzp'er, niet voor de opdrachtgever. De overheid wilde af van de VAR en kiezen voor een ander systeem.

#### Modelovereenkomsten

In eerste instantie werd als alternatief de Beschikking geen loonheffingen (BGL) bedacht. De zzp'er kon een dergelijke BGL aanvragen door via een webmodule een aantal vragen te beantwoorden. De beschikking die er vervolgens uit zou rollen, moest daarna nog door de opdrachtgever worden gecontroleerd. Maar de BGL werd afgeschoten: het zou leiden tot te veel administratieve rompslomp. In overleg met vakbonden, zzp-organisaties en werkgeversorganisaties is nu een systeem bedacht van modelovereenkomsten per sector. Een modelovereenkomst is goedgekeurd door de Belastingdienst en bevat een aantal voorwaarden waaraan de zelfstandige moet voldoen. Als op grond van zo'n overeenkomst wordt samengewerkt, geeft dat zekerheid, zowel aan de zzp'er als aan het inhurende bedrijf. Alleen als blijkt dat de praktijk niet strookt met de overeenkomst, kan de Belastingdienst alsnog een naheffing opleggen.

### Streefdatum 1 april 2016

De bedoeling was dat het systeem per 1 januari 2016 zou worden ingevoerd. Maar de Belastingdienst heeft extra tijd nodig om overeenkomsten tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers te beoordelen en ze dan als modelcontracten online te zetten. De streefdatum voor invoering is nu 1 april 2016. Tot die tijd blijft de huidige VAR-systematiek gehandhaafd.

### **3.7 Aansprakelijk voor achterstallig loon**

Door de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS) kan een werknemer iedereen in de loonketen aansprakelijk stellen als hij minder loon heeft gekregen dan waar hij recht op heeft. Hoe voorkomt u dat u als werkgever of opdrachtgever aansprakelijk gesteld wordt?

Sinds 1 juli 2015 zijn alle schakels in de loonketen verantwoordelijk voor het loon van de werknemers in die keten. Krijgt een werknemer geen of onvoldoende loon, dan moet hij in eerste instantie aankloppen bij zijn werkgever of diens directe opdrachtgever. Biedt dat geen soelaas, dan kan hij via de rechter het achterstallige loon opeisen. Is de werkgever of diens directe opdrachtgever onvindbaar, failliet of heeft deze geen KvK-inschrijving? Dan kan de werknemer naar de volgende schakel stappen. Dat kan hij ook als een schakel weigert gehoor te geven aan de uitspraak van de rechter om het achterstallige loon te betalen.



### **Controle en afspraken**

Als u een uitzendbureau inschakelt voor tijdelijke arbeidskrachten loopt u door de WAS een extra risico. Maar u verkleint de kans om aansprakelijk gesteld te worden voor nabetaling van achterstallig loon door te checken of u met een betrouwbaar bedrijf samenwerkt en door goede afspraken te maken.

- Controleer of het bedrijf is ingeschreven bij de KvK of bij een buitenlands handelsregister en ga na of de bedrijfsgegevens kloppen. Vanaf 1 januari 2016 maakt Inspectie SZW inspectiegegevens openbaar. Dan kunt u ook daar checken of u met een betrouwbaar bedrijf werkt.
- Vraag het bedrijf naar een certificaat of keurmerk voor loonbetaling. Bijvoorbeeld het SNA Keurmerk en de NEN 4400-01 voor binnenlandse uitzendbureaus, de VCA-certificering voor aannemers en NEN 4400-02 voor buitenlandse uitzendbureaus.
- Betaal een goede prijs voor de werkzaamheden. U vermindert dan de kans dat bedrijven ergens gaan compenseren, bijvoorbeeld door te weinig loon te betalen.
- Maak met het bedrijf duidelijke afspraken over arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden en leg die vast in een contract of overeenkomst.
- Grijp in als u signalen krijgt dat er iets mis gaat. Laat bijvoorbeeld controles uitvoeren.

### **Nieuwe maatregelen**

Vanaf 1 januari 2016 treden nieuwe maatregelen binnen de WAS in werking. Zo moeten werkgevers zorgen dat de loonstrookjes begrijpelijk zijn voor het personeel en alle bedragen daarop duidelijk toelichten. Ook mogen ze het minimumloon niet meer contant betalen. Bovendien zou het oorspronkelijk verboden zijn om zaken als maaltijdkosten of verzekeringspremies in te houden als daardoor niet het hele minimumloon uitbetaald wordt. Maar op de maatregel kwam nogal wat kritiek. Voor bepaalde werknemers zou dan namelijk het risico van onverzekerd zijn en van wanbetaling van de zorgpremie groter worden. Er wordt daarom bekeken of er uitzonderingen kunnen gelden voor het verbod op inhoudingen en de inwerkingtreding van het verbod is uitgesteld tot 1 juli 2016.

### *Disclaimer*

*Deze nieuwsbrief is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Jos Scheeren Assurantiën aanvaardt geen aansprakelijkheid voor de juistheid van de nieuwsbrief.*